

EURAXESS á Íslandi

13.10.2017



Kristmundur Þór Ólafsson
Network coordinator

Kristmundur.olafsson@rannis.is



1. Hvað er EURAXESS?
2. Hvað getur Euraxess gert fyrir þig?
3. Euraxess á Íslandi.
4. Charter & Code.
5. Við hvern eigum við að hafa samband?

Hvað er Euraxess?

EURAXESS er sérstakt framtak framkvæmdastjórnar ESB sem snýst um að hjálpa rannsakendum í Evrópu að þróa feril sinn áfram og að auðvelda þeim að ferðast innan Evrópu vegna starfa sinna.

Þetta er stuðningsverkefni sem á að örva, vernda og styðja við rannsókna- og nýsköpunarstarf í Evrópu með því að veita þekkingarumhverfinu aðgengi upplýsingum og félagslegum stuðningi.

EURAXESS á að vera one-stop shop bæði fyrir rannsakendur og rannsóknastofnanir m.t.t hreyfanleika starfsfólks.



Hvað gerir Euraxess fyrir þig?

Rannsakendur:

- Geta skráð sig í gagnagrunn Euraxess.
- Upplýsingar um störf og styrki í Evrópu
- Upplýsingagjöf um réttindi og skyldur þeirra sem ráða þá í störf eða veita þeim styrki. (*Charter and Code*)
- Persónuleg aðstoð frá fólki sem hjálpar þeim.

Hvað getur Euraxess gert fyrir þig?

Rannsóknastofnanir:

- Geta fundið rannsakendur í Evrópu í gagnagrunn Euraxess.
- Fengið upplýsingar um styrki innan Evrópu.
- Geta auglýst störf á hinum innri markaði án mikils tilkostnaðar?
- Geta orðið formlegir aðilar að Euraxess netinu? → → → →



EURAXESS ICELAND

[JOBS & FUNDING](#)

[INFORMATION & ASSISTANCE](#)

[ICELAND NETWORK](#)

[LOGIN / REGISTER](#)



How can we help you?

I am

Please select

I want

Please select

SEARCH

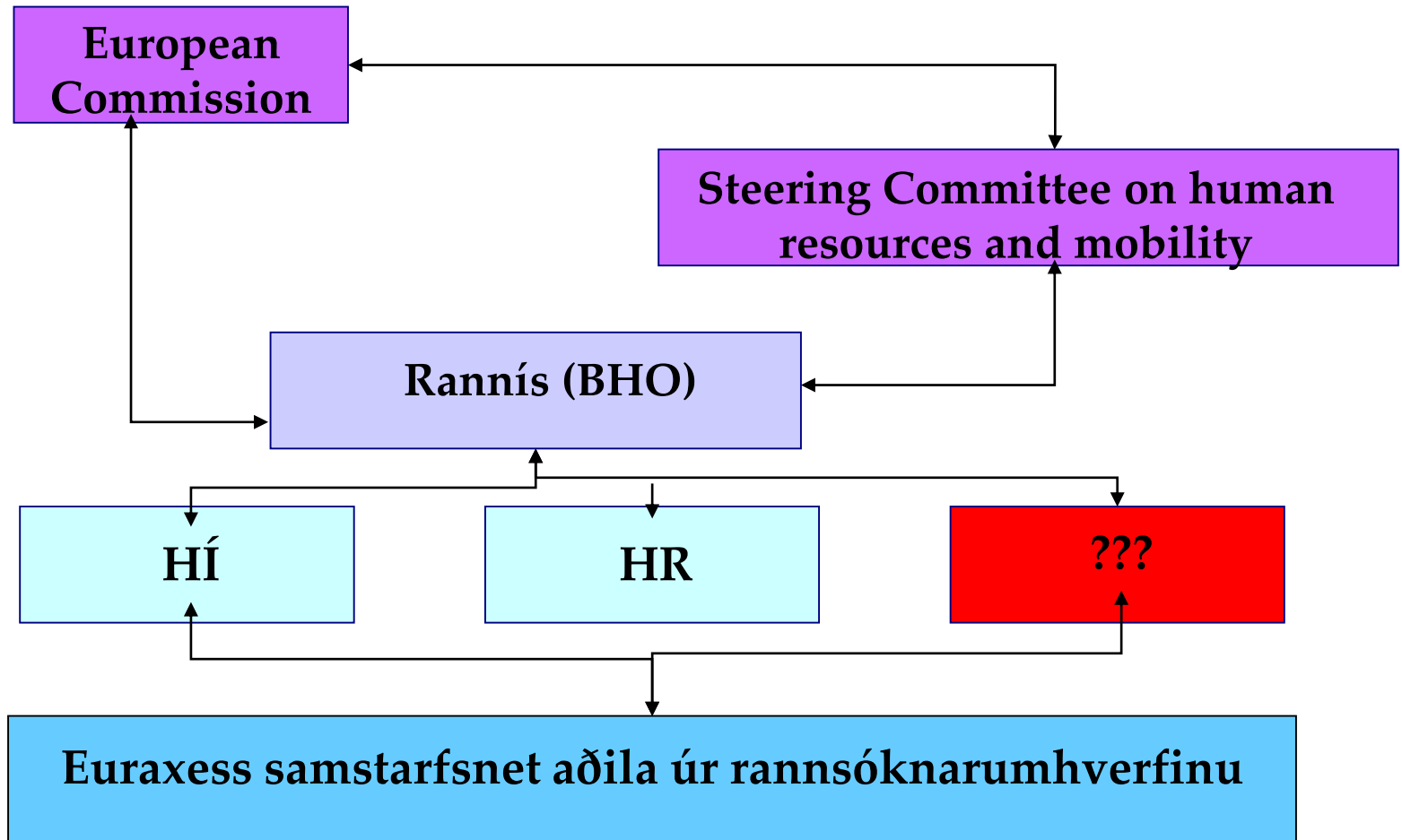
Welcome to EURAXESS in Iceland

EURAXESS is a network of more than 200 centres in 40 European countries, providing service to researchers on the move. If you are a researcher looking for a job opportunity in another country, EURAXESS services can assist you and your family in every step of the move, starting in your home country and continuing until you have settled in a new one.

EURAXESS provides comprehensive, up-to-date information, as well as customised assistance on all matters relating to your professional and daily life. Our service is free of charge for researchers of all nationalities.

On our website you will find information about research job opportunities and EURAXESS services as well as extensive practical information about living and working in Iceland. If you don't find what you are looking for, don't

EURAXESS á Íslandi



Af hverju að taka þátt í Euraxess?

- Sýnileiki
- Aðgengi að stóru tengslaneti
- Möguleikar á að fara í Námsferðir til annarra Euraxess tengiliða.
- Aðstoð við að bæta verklag (Best Practise/Lessons Learned)
- Kostar ekkert.

Charter & Code

European Charter for Researchers

- Eru almennar reglur og kröfur sem skilgreina hlutverk, ábyrgð og réttindi rannsakenda, vinnuveitanda og þeirra sem fjármaganarannsóknir. Um er að ræða ramma um fagleg vinnubrög í rannsóknum og mælikvarði á þau. **Allir Háskólar á Íslandi hafa gengist undir þetta nú þegar.**

General Principles and Requirements

...APPLICABLE TO RESEARCHERS

- + Research Freedom
- + Ethical principles
- + Professional responsibility
- + Professional attitude
- + Contractual and legal obligations
- + Accountability
- + Good practice in research
- + Dissemination, exploitation of results
- + Public engagement
- + Relation with supervisors
- + Supervision and managerial duties
- + Continuing Professional Development

...APPLICABLE TO EMPLOYERS AND FUNDERS

- + Recognition of the profession
- + Non-discrimination
- + Research environment
- + Working conditions
- + Stability and permanence of employment
- + Funding and salaries
- + Gender balance
- + Career development
- + Value of mobility
- + Access to research training and continuous development
- + Access to career advice
- + Intellectual Property Rights
- + Co-authorship
- + Supervision
- + Teaching
- + Evaluation/appraisal systems
- + Complaints/appeals
- + Participation in decision-making bodies
- + Recruitment

Charter & Code

Code of Conduct for the Recruitment of Researchers

- Eru reglur og kröfur sem vinnuveitendur (og þeir sem fjármagna rannsóknir) verða að mæta þegar þeir skipa/ráða rannsakendur.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Dæmi:

Transparency: „Candidates should be informed, prior to the selection, about the recruitment process and the selection criteria, the number of available positions and the career development prospects. They should also be informed after the selection process about the strengths and weaknesses of their applications.”

Selection: „Selection committees should bring together diverse expertise and competences and should have an adequate gender balance and, where appropriate and feasible, include members from different sectors (public and private) and disciplines, including from other countries and with relevant experience to assess the candidate. Whenever possible, a wide range of selection practices should be used, such as external expert assessment and face-to-face interviews. Members of selection panels should be adequately trained. “



Takk fyrir