

NÝSKÖPUNARSJÓÐUR NÁMSMANNA

2020 Kynning
Fyrir nemendur,
umsjónarmenn og alla er
vilja vita meir um sjóðinn

MARKMIÐ

Markmið sjóðsins er að gefa háskólum, rannsóknastofnunum og fyrirtækjum tækifæri til að ráða námsmenn í grunn- og meistaranámi við háskóla til sumarvinnu við metnaðarfull og krefjandi **rannsóknar- og þróunarverkefni.**

HVERJIR GETA SÓTT

Háskólanemar í grunn- og meistaranámi

Sérfræðingar innan fyrirtækja, stofnana og háskóla sem óska eftir að ráða háskólanema í sumarvinnu við rannsóknir

Það er bæði hægt að sækja um styrk fyrir einstaklings- og hópverkefni

UMSÓKNIR OG STYRKIR

Umsóknarfrestur er til mánudagsins 8. maí, kl. 16.00

Úthlutun er áætluð í maí

Styrkupp hæð: 300 þús. kr. á mánuði – til nemanda

Greitt er út mánaðarlega (júlí, ágúst, september)

Greiðslur eru skattskyldar en ekki staðgreiðsluskyldar

UMSÓKNIR OG STYRKIR

Námsmaður vinnur verkefnið yfir sumarmánuðina – hámarksstyrkur fyrir hvern einstakling er 3 mánuðir

Að hausti skilar nemandi lokaskýrslu um framvindu og niðurstöður verkefnisins

Bestu verkefnin eru tilnefnd til Nýsköpunarverðlauna forseta Íslands

NÝSKÖPUNARVERÐLAUN FORSETA

Nýsköpunarverðlaun forseta Íslands eru árlega veitt þeim námsmönnum sem hafa unnið framúrskarandi starf við úrlausn verkefnis sem styrkt var af Nýsköpunarsjóði námsmanna.

Árlega hafa um 6-10 verkefni verið valin sem öndvegisverkefni, tilnefnd til Nýsköpunarverðlauna forseta Íslands og hlotið sérstaka viðurkenningu. Aðeins eitt verkefni getur hlotið sjálf forsetaverðlaunin.

Verðlaunin voru fyrst veitt í ársbyrjun 1996 og hafa síðan verið veitt á ári hverju við hátíðlega athöfn á Bessastöðum.

VERKEFNIÐ

Umsjónarmaður verður að vera tilgreindur

-Getur verið frá fyrirtæki, stofnun, háskóla

Verkefnið má ekki vera lokaverkefni nemanda

Verkefnið þarf að vera rannsóknar- og þróunarverkefni

UMSJÓNARMENN OG AÐHALD

Umsjónarmenn verkefna sem unnin eru með styrk frá Nýsköpunarsjóði námsmanna teljast ábyrgðaraðilar verkefnanna. Í því felst að umsjónarmenn sjá námsmanni fyrir aðstöðu til að vinna verkefnið, leiðbeina við vinnuna og veita nauðsynlegar upplýsingar

Jafnframt þurfa umsjónarmenn að undirrita lokaskýrslu

Skil á lokaskýrslu eru forsenda frekari styrkveitinga frá sjóðnum

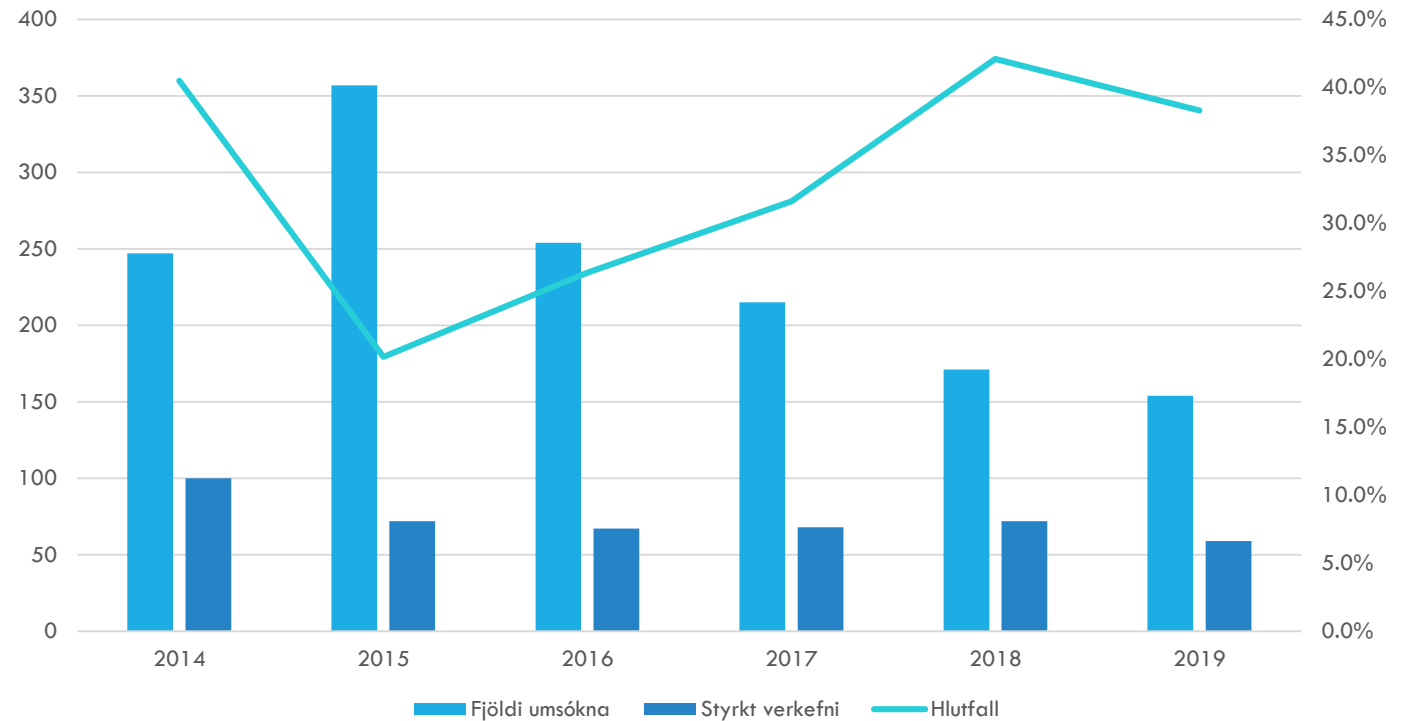
MAT

Hver umsókn er lesin af því fagráði er umsækjandi velur, umsóknir eru ekki lesnar af fleiri en einu fagráði.

Umsóknir eru metnar út frá 4 liðum:

- 1. Nýsköpun:** Mun verkefnið leiða til nýsköpunar (þekkingar og/eða tækni)?
- 2. Hagnýting:** Hverjir eru möguleikar á hagnýtingu verkefnis?
- 3. Samstarf:** Stuðlar verkefnið að samstarfi, milli háskóla, stofnana og fyrirtækja?
(Ath. heimilt er að veita verkefnum forgang sem einnig eru styrkt af fyrirtækjum og/eða stofnunum)
- 4. Sjálfstæði:** Gefur verkefnið möguleika á sjálfstæðu framlagi nemandar?

ÚTHLUTUNARHLUTFALL 2003-2019



Ár	Fjöldi umsókna	Styrkt verkefni	Hlutfall
2014	247	100	40.5%
2015	357	72	20.2%
2016	254	67	26.4%
2017	215	68	31.6%
2018	171	72	42.1%
2019	154	59	38.3%

ÁRANGURSSÖGUR FRÁ FYRIRTÆKJUM

NOX MEDICAL

Nox Medical hefur síðustu árin fengið styrki frá NSN fyrir 2-3 nema til að vinna að sameiginlegu afmörkuðu verkefni

Nemar vinna sjálfstætt en fá góðan stuðning innanhúss og skila verkefninu af sér í formi skýrslu og kóða í lok sumars

NSN verkefnin hafa reynst mjög vel, nemar hafa öðlast dýrmæta reynslu og einhverjir verið ráðnir til starfa hjá fyrirtækinu í framhaldinu.

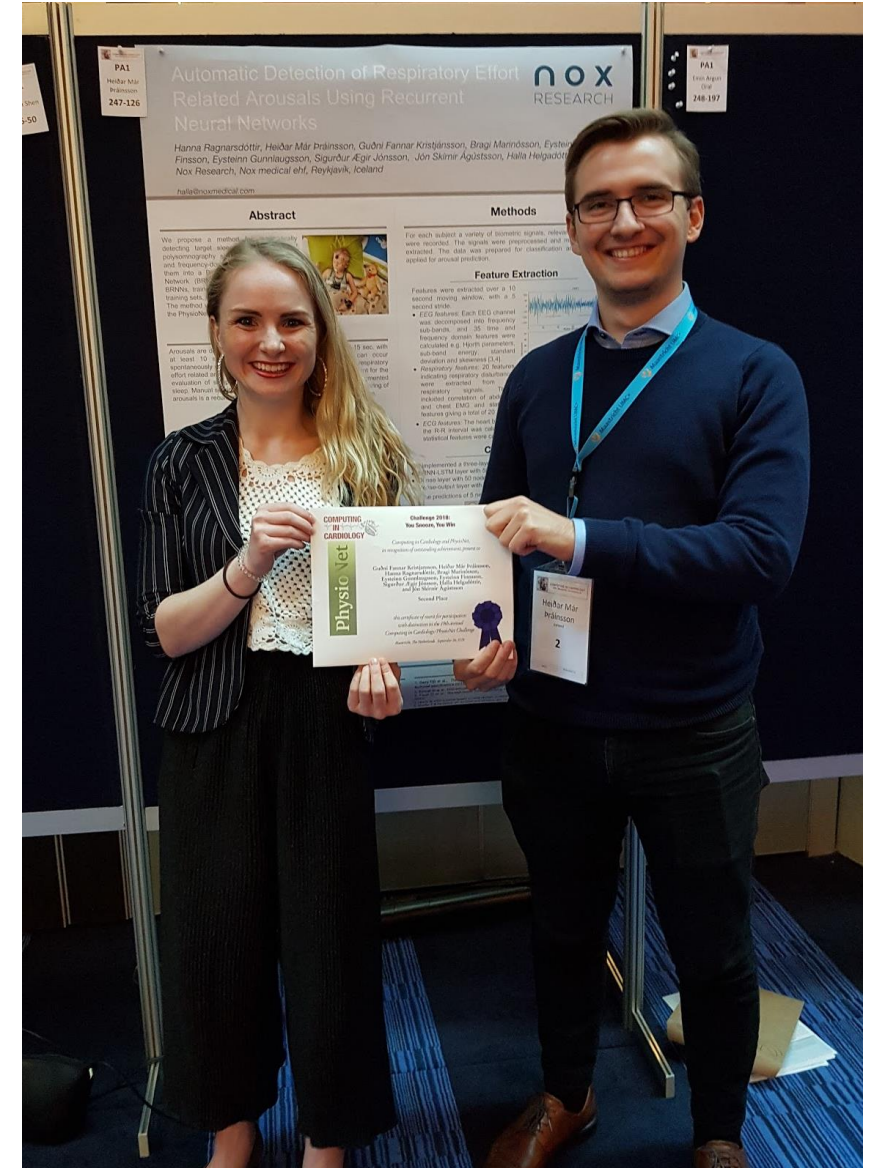
Umsóknarferli NSN er einfalt og aðgengilegt

Lykilatriði að hafa verkefnin skýr og vel afmörkuð

Fyrirtæki getur sótt um fyrir ákveðna einstaklinga eða ótilgreinda nema og fundið rétta nema í gengum kennara eða innranet nemenda

Nemar Nox Medical hafa kynnt verkefni sín innanlands og utan og unnið til verðlauna. Verkefnin hafa síðar nýst sem hluti af þróun á nýjum vörum

Nemendur hafa oft nálgast verkefnin og á nýstárlegan og hugmyndaríkan hátt og hafa lífgað mikið upp á starfsandann með fersku yfirbragði og miklum metnði fyrir að standa sig vel.





Nýsköpunarsjóður Námsmanna

Hjá Genki Instruments höfum við fengið inn nema fyrir tilstuðlan Nýsköpunarsjóðs Námsmanna síðastliðin tvö sumur. Þegar við sóttum um vorum við varkár varðandi hversu miklu mátti búast við og höfðum áhyggjur af tímanum og vinnunni sem færi í að koma nemunum inn í verkefnið og aðstoða þá.

Ávinningur þessara tveggja sumra hefur hins vegar komið skemmtilega á óvart. Ekki einungis hafa afköst nemanna verið meiri en við þorðum að vona heldur hefur verið áhugavert að fá ferska innsýn á Genki Instruments frá nýju fólki.

Við mælum hiklaust með því að sækja um og erum sjálf að taka á móti 4 nýjum nemum sumar.

ALGALÍF

„Styrkur frá Nýsköpunarsjóði námsmanna gerði okkur kleift að fá til okkar áhugasama námsmenn með góðan fræðilegan grunn sem gátu farið beint í að leysa afmörkuð aðkallandi verkefni. Reynslan var svo jákvæð að námsmennirnir komu til okkar aftur ári síðar sem hefðbundnir sumarstarfsmenn.“

MUNIÐ !

Viðbótar umsóknarfrestur 8. maí

Fagráð lesa og meta umsóknir útfrá matsblaði, umsóknir eru ræddar á fagráðsfundum og í lok tímabilsins er þeim raðað eftir gæðum

Listinn er ráðgefandi listi fyrir stjórn.

Stjórn sjóðsins tekur endanlega ákvörðun um úthlutun

Umsókn skal vera vönduð, skýr og hnitmiðuð

Matsblað, reglur og leiðbeiningar eru á heimasíðu [Nýsköpunarsjóð námsmanna](#)